

Психологические аспекты трудоустройства

НЕСКОЛЬКО СЕРЬЕЗНЫХ СОВЕТОВ ДЛЯ ТЕХ, КТО РЕШИЛ ПРОВАЛИТЬ СОБЕСЕДОВАНИЕ ПРИ ТРУДОУСТРОЙСТВЕ

- Садитесь на краешек стула и вспомните любимую детскую игру «молчанка».
- Старайтесь не отвечать конкретно ни на один вопрос.
- Скрестите руки на груди и положите ногу на ногу. В психологии это называется «двойная замкнутая поза». Эффект будет еще большим, если вы будете постоянно отводить глаза от собеседника или пристально смотреть на него. Пусть попробует выдержать ваш твердый взгляд!
- Вывалите на собеседника весь груз ваших проблем, пусть он попробует во всем этом разобраться и побудет в вашей шкуре. Создайте впечатление, что кроме него вам не с кем поговорить.
- Отвечайте как можно более подробно, начиная рассказ издалека, не упуская детали и подробности. Ведь, чем более пространной будет ваша речь, тем меньше шансов у интервьюера задать вам вопросы. Если обстоятельство — не ваша сильная сторона, тогда советуем говорить быстро, помогая энергичной жестикуляцией.
- Подбадривайте собеседника после каждого вопроса фразами типа «Очень хороший вопрос» и, чтобы не дать ему опомниться, спросите в лоб: «А как бы вы на него ответили?»
- И чтобы успех был оглушительным, придите в затрапезном виде позже назначенного времени!

ПРИЧИНЫ, ПО КОТОРЫМ НАИБОЛЕЕ ЧАСТО ОТКАЗЫВАЮТ В РАБОТЕ КАНДИДАТАМ

1. Жалкий внешний вид.
2. Стремление показать превосходство, «манеры всезнайки».

3. Неумение хорошо говорить (слабый голос, плохая дикция, ошибки в произношении).

4. Отсутствие плана карьеры, четких целей и задач.

5. Неуверенность в себе, неискренность.

6. Отсутствие интереса и энтузиазма.

7. Невозможность сверхурочной работы.

8. Высокий уровень притязаний по должности и зарплате.

9. Самооправдания, уклончивые ответы.

10. Недостаток такта, незнание этикета.

11. Презрительные отзывы о предыдущих работодателях.

12. Нежелание учиться, повышать свою квалификацию.

13. Излишняя медлительность, заторможенность.

14. Нежелание смотреть в глаза интервьюеру.

15. Нерешительность.

16. Неудачная семейная жизнь.

17. Отсутствие твердой цели, согласие на любую работу.

18. Отсутствие чувства юмора.

19. Низкая квалификация.

20. Отсутствие интереса к компании или отрасли.

21. Подчеркивание личных связей с влиятельными людьми.

22. Цинизм, низкий моральный уровень.

23. Нетерпимость к инакомыслию.

24. Узость интересов.

25. Неспособность воспринимать критику.

26. Отсутствие вопросов со стороны интервьюируемого.

27. Авторитарность, попытка оказать давление на того, кто проводит собеседование.

28. Неопределенность ответов на вопросы.