



ОБЛАСТНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ
ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«СМОЛЕНСКИЙ СТРОИТЕЛЬНЫЙ КОЛЛЕДЖ»

УТВЕРЖДАЮ
И.о. директора ОГБПОУ
«Смоленский строительный колледж»
_____ И.П.Павлова
«__» _____ 20__ г.

План работы Многофункционального центра прикладных квалификаций на 2016-2017 год

Смоленск 2016 г.



Предметом деятельности МЦПК является реализация образовательных программ, направленных на освоение и совершенствование профессиональных квалификаций (программы профессионального обучения и дополнительного профессионального образования), и разработка учебно-методического обеспечения реализации указанных программ.

Целью деятельности МЦПК является обеспечение подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров с учетом актуальных и перспективных потребностей строительного рынка труда, обусловленных задачами технологической модернизации и инновационного развития экономики Российской Федерации и Смоленской области как ее субъекта.

Задачами МЦПК являются:

- подготовка высококвалифицированных рабочих кадров, в том числе для работы на высокопроизводительных рабочих местах, обеспечивающих модернизацию и технологическое развитие строительной отрасли Смоленской области;
- доступ к получению профессиональных квалификаций для всех возрастных групп населения от 15 лет;
- разработка, апробация и экспертиза с привлечением профильных организаций и объединений работодателей образовательных программ, направленных на освоение и (или) совершенствование профессиональной квалификации, включая оценочные, методические и учебные материалы;
- оперативное реагирование на обновление производства и текущие запросы предприятий;
- подготовка кадров с начальным (базовым) уровнем квалификации;
- подготовка по профессиям ТОП-50 и ТОП-РЕГИОН востребованным на региональном рынке труда, в том числе по запросам центров и служб занятости населения и организаций;
- обеспечение практико-ориентированной подготовки обучающихся по профессиям ТОП-50 и ТОП-РЕГИОН реализации программ профессиональных модулей ОПОП;
- предоставление профориентационных услуг общеобразовательным организациям и населению;
- повышение квалификации и (или) организация стажировок на рабочем месте педагогических кадров, отвечающих за освоение обучающимися ПМ «Выполнение работ по одной или нескольким профессиям рабочих, должностям служащих» ОПОП, дополнительной профессиональной программы или программы профессионального обучения;
- содействие работодателям и их объединениям в проведении процедур оценки и сертификации квалификации;
- реализация по заказу предприятий (организаций) программ профессионального обучения.

Для достижения цели и решения поставленных задач МЦПК осуществляет следующие виды деятельности:

- образовательная деятельность по реализации программ профессионального обучения и дополнительных профессиональных программ, в том числе программ профессиональных модулей, иных практико-ориентированных модулей, которые могут быть использованы в составе основных программ среднего профессионального образования, переподготовку и повышение квалификации рабочих кадров строительной отрасли;
- маркетинговая деятельность: мониторинг потребностей территориальных и отраслевых рынков труда в подготовке, переподготовке и повышении квалификации по профессиям рабочих (должностям служащих), мониторинг трудоустройства выпускников, удовлетворенности работодателей качеством их подготовки;
- учебно-методическая деятельность;
- оказание услуг в области профессиональной ориентации и сопровождения профессионального самоопределения.

№	Мероприятия	Сроки	Исполнители
1	2	3	4
I Организационная деятельность			
1.1	Проведение маркетинговых исследований рынка труда	в течение года	Начальник ОРЦ и МЦПК Зырянов Г.В., менеджер ОРЦ и МЦПК Захаренкова Н.Н.
1.2	Заключение договоров с предприятиями о сотрудничестве по подготовке специалистов среднего звена	в течение года	Начальник ОРЦ и МЦПК Зырянов Г.В., менеджер ОРЦ и МЦПК Захаренкова Н.Н.
1.3	Сбор информации о перспективах развития производства и разработка прогноза развития МЦПК по направлению «Строительство»	декабрь	Начальник ОРЦ и МЦПК Зырянов Г.В., менеджер ОРЦ и МЦПК Захаренкова Н.Н.
1.4	Взаимодействие с отделами кадров социальных партнеров по подготовке рабочих кадров по ТОП-50, ТОП-РЕГИОН	в течение года	Начальник ОРЦ и МЦПК Зырянов Г.В., менеджер ОРЦ и МЦПК Захаренкова Н.Н.
1.5	Разработка по заказу предприятий социальных партнеров программ профессионального обучения	в течение года	Начальник ОРЦ и МЦПК Зырянов Г.В., менеджер ОРЦ и МЦПК Захаренкова Н.Н.
1.6	Создание банка «коротких программ» для различных категорий граждан (от 15 до 65 лет)	Декабрь, в течение года	Начальник ОРЦ и МЦПК Зырянов Г.В., менеджер ОРЦ и МЦПК Захаренкова Н.Н.
1.7	Организация учебного процесса с элементами дистанционного обучения по программам дополнительного профессионального обучения	в течение года	Начальник ОРЦ и МЦПК Зырянов Г.В., менеджер ОРЦ и МЦПК Захаренкова Н.Н.

1.8	Предоставление профориентационных услуг общеобразовательным организациям и населению	в течение года	Начальник ОРЦ и МЦПК Зырянов Г.В., менеджер ОРЦ и МЦПК Захаренкова Н.Н.
1.9	Повышение квалификации и (или) организация стажировок на рабочем месте педагогических кадров, отвечающих за освоение обучающимися дисциплин (модулей) профессионального цикла основной профессиональной образовательной программы, дополнительной профессиональной программы или программы профессионального обучения	в течение года	Начальник ОРЦ и МЦПК Зырянов Г.В., менеджер ОРЦ и МЦПК Захаренкова Н.Н.
1.9	Оперативное реагирование на обновление производства и текущие запросы предприятий	в течение года	Начальник ОРЦ и МЦПК Зырянов Г.В., менеджер ОРЦ и МЦПК Захаренкова Н.Н.
1.10	Содействие работодателям и их объединениям в проведении процедур оценки и сертификации квалификации	в течение года	Начальник ОРЦ и МЦПК Зырянов Г.В., менеджер ОРЦ и МЦПК Захаренкова Н.Н.
1.11	Организация подготовки проведения профессионально-общественной аккредитации по программам дополнительного профессионального обучения	в течение года	Начальник ОРЦ и МЦПК Зырянов Г.В., менеджер ОРЦ и МЦПК Захаренкова Н.Н.
II. Образовательная деятельность			
2.1	Реализация профессионального обучения по программам профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации; по программам дополнительного профессионального образования	По мере поступления заявок в течение года	Начальник и менеджер ОРЦ и МЦПК

2.2	Реализация обучения по подготовке рабочих кадров по ТОП-50, ТОП-РЕГИОН	По мере поступления заявок в течение года	Начальник и менеджер ОРЦ и МЦПК
2.3	Реализация учебного процесса с элементами дистанционного обучения по программам дополнительного профессионального обучения	По мере поступления заявок в течение года	Начальник и менеджер ОРЦ и МЦПК
2.4	Привлечение к реализации учебного процесса по программам дополнительного профессионального обучения ведущих специалистов строительной отрасли	По мере поступления заявок в течение года	Начальник и менеджер ОРЦ и МЦПК
2.5	Внедрение в образовательный процесс элементов технологий «World Skills»	в течение года	Начальник и менеджер ОРЦ и МЦПК
III. Научно-методическая деятельность			
3.1	Разработка учебно-методического комплекса по программам дополнительного профессионального обучения с учетом профессиональных стандартов	в течение года	Начальник и менеджер ОРЦ и МЦПК, методист, преподаватели, председатели ЦК
3.2	Разработка учебно-методического комплекса для реализации обучения по ТОП-50, ТОП-РЕГИОН с учетом профессиональных стандартов	в течение года	Начальник и менеджер ОРЦ и МЦПК, методист, преподаватели, председатели ЦК

3.3	Разработка учебно-методического комплекса «коротких программ» для различных категорий граждан (от 15 до 65 лет)	в течение года	Начальник и менеджер ОРЦ и МЦПК, методист, преподаватели, председатели ЦК
3.4	Организация и проведение научно-практических конференций, круглых столов, мастер-классов, выставок с участием социальных партнеров по актуальным вопросам профессионального обучения	в течение года	Начальник и менеджер ОРЦ и МЦПК, методист, преподаватели, председатели ЦК
3.5	Формирование электронного учебно-методического комплекса для реализации элементов дистанционных технологий	в течение года	Начальник и менеджер ОРЦ и МЦПК, методист, преподаватели, председатели ЦК
3.6	Создание аттестационной комиссии по проведению итоговой аттестации слушателей в группах Многофункционального центра прикладных квалификаций	в течение года	Начальник и менеджер ОРЦ и МЦПК, методист, преподаватели, председатели ЦК
IV. Информационная деятельность			
4.1	Организация PR-компаний в СМИ на региональном уровне о рабочих профессиях, рабочих династиях, победителях конкурсов профессионального мастерства строительной отрасли	в течение года	Начальник и менеджер ОРЦ и МЦПК
4.2	Наполнение интернет ресурса МЦПК	в течение года	Начальник и менеджер ОРЦ и МЦПК

4.4	Информирование населения о наборе адресных, коротких, эффективных программ для удовлетворения потребностей в профессиональном обучении различных категорий граждан независимо от их возраст, состояния здоровья , социального положения, ранее полученного образования	в течение года	Начальник и менеджер ОРЦ и МЦПК
4.5	Совершенствовать рекламную продукцию по мере пополнения учебных программ для проведения профориентационной работы.	в течение года	Начальник и менеджер ОРЦ и МЦПК
4.6	Презентация рабочих профессий и проведение профессиональных проб Летней технической школе в «Архитектура таланта»	в течение года	Начальник и менеджер ОРЦ и МЦПК, мастера производственного обучения
V .Материально-техническое и методическое обеспечение			
5.1	Пополнение материально-технической базы в соответствии с требованием производства для обучения по дополнительным профессиональным образовательным программам при участии социальных партнеров	в течение года	Начальник и менеджер ОРЦ и МЦПК
5.2	Пополнение комплекса учебно-методических разработок, учебных изданий для реализации программ профессионального обучения	в течение года	Начальник и менеджер ОРЦ и МЦПК, методист, преподаватели, председатели ЦК

5.3	Создание новых учебных кабинетов и лабораторий для МЦПК	в течение года	Начальник и менеджер ОРЦ и МЦПК
-----	---	----------------	---------------------------------

Начальник Многофункционального центра прикладных квалификаций

Г.В. Зырянов